

Temeljem članka 27. Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) i članka 30. Izjave o usklađenju Trgovačkog društva PARKOVI I NASADI d.o.o., sa sjedištem u Splitu, Kavanjinova 12, OIB: 64789478164, Trgovačko društvo PARKOVI I NASADI d.o.o. (u daljnjem tekstu: Poslodavac) zastupano po Direktoru, a nakon obavljenog savjetovanja sa sindikatima, u Splitu, dana 20. svibnja 2024. godine donosi sljedeće

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU br. 13

Članak 1.

(1) Ovim aktom mijenja se i dopunjuje važeći Pravilnik o radu Poslodavca od dana 16. listopada 2017. godine koji je stupio na snagu i primjenjuje se od 1. studenog 2017. godine (dalje u tekstu: Pravilnik o radu), a koji je do sada osam puta izmijenjen i dopunjen. Prve izmjene i dopune objavljene su na oglasnoj ploči Poslodavca dana 26. kolovoza 2019. godine te su stupile na snagu dana 1. listopada 2019. godine, druge izmjene i dopune objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca dana 27. kolovoza 2019. godine te su stupile na snagu dana 5. rujna 2019. godine, treće izmjene objavljene su na oglasnoj ploči Poslodavca dana 22. travnja 2020. godine, a stupile su na snagu dana 1. svibnja 2020. godine, dok su četvrte izmjene objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca dana 23. lipnja 2020. godine te stupaju na snagu dana 1. srpnja 2020. godine. Pete izmjene i dopune objavljene su na oglasnoj ploči Poslodavca dana 23. lipnja 2020. godine, a stupile su na snagu dana 1. srpnja 2020. godine, dok su šeste izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca dana 22. ožujka 2021. godine, a stupile su na snagu dana 1. travnja 2021. godine. Sedme izmjene i dopune objavljene su na oglasnoj ploči Poslodavca dana 23. lipnja 2021. godine, a stupile su na snagu dana 1. srpnja 2021. godine, osme izmjene i dopune objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca dana 29. prosinca 2021. godine, a stupile na snagu istekom osmog dana od dana objave, dok su devete izmjene i dopune objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca dana 13. rujna 2022. godine, a stupile na snagu dana 29. rujna 2022. godine. Desete izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Poslodavca dana 28. prosinca 2022. godine, a stupile su na snagu i počele se primjenjivati s isplatom plaće radnicima kod Poslodavca za mjesec siječanj 2023. godine, jedanaeste izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca dana 22. svibnja 2023. godine, a stupile na snagu dana 1. lipnja 2023. godine, dok su dvanaeste izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca dana 18. rujna 2023. godine, a stupile su na snagu dana 1. listopada 2023. godine.

Članak 2.

(1) Ovim izmjenama i dopunama Pravilnika o radu suglasno dogovara se kako slijedi:

a.) Mijenja se članak 93. Pravilnika o radu na način da isti glasi kako slijedi:

„Radnik ima pravo na povećanje osnovne plaće za sate rada koje je radio kako slijedi:

1. za rad noću 30%,
2. za prekovremeni rad 50%,
3. za rad nedjeljom 50%,
4. za rad u drugoj smjeni kad radi izmjenično u smjenama 10%, i
5. za rad na blagdane i neradne dane 50%.

Ako je prisutno više uvjeta istodobno, povećanja plaće iz stavka 1. ovog članka se kumuliraju i Poslodavac ih je obvezan platiti radniku s plaćom za mjesec za koji plaću isplaćuje.

Iznimno od stavka 1. i 2. ovog članka, umjesto plaćanja prekovremenog rada radniku se mogu dati slobodni dani, uz njegov pristanak“.

b.) Između članaka 109. i 110. Pravilnika o radu dodaju se članci kako slijedi:

„Članak 109.a.

Radnici imaju pravo na isplatu mjesečne novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika u maksimalnom neoporezivom iznosu koji je za tu namjenu određen poreznim propisima na dan isplate.

Članak 109.b.

Radnici imaju pravo na dar u naravi u maksimalnom neoporezivom iznosu koji je za tu namjenu određen poreznim propisima na dan isplate.

Članak 109.c.

Radnici imaju pravo na jednokratnu isplatu u iznosu 150,00 EUR (slovima: sto i pedeset eura) u bruto iznosu, za slučaj da:

- u razdoblju od 1. siječnja do 30. travnja tekuće godine nisu bili odsutni s posla zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanja), a kroz cijelo navedeno razdoblje bili su u radnom odnosu s poslodavcem – isplaćuje se s plaćom za travanj tekuće godine,
- u razdoblju od 1. svibnja do 31. kolovoza tekuće godine nisu bili odsutni s posla zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanja), a kroz cijelo navedeno razdoblje bili su u radnom odnosu s poslodavcem – isplaćuje se s plaćom za kolovoz tekuće godine,
- u razdoblju od 1. rujna do 31. prosinca tekuće godine nisu bili odsutni s posla zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanja), a kroz cijelo navedeno razdoblje bili su u radnom odnosu s poslodavcem – isplaćuje se s plaćom za siječanj sljedeće kalendarske godine.

Iznimno, za kalendarsku godinu 2024. jednokratna isplata iz prethodnog stavka ovog članka za razdoblje od 1. siječnja do 30. travnja isplatiti će se s plaćom za mjesec svibanj 2024. godine.

Članak 109.d.

Za slučaj da se poreznim propisima znatno poveća maksimalni neoporezivi iznos u odnosu na onaj koji je bio na snazi za vrijeme donošenja članaka 109.a i 109.b. vezano za ugovorene isplate, Poslodavac zadržava pravo da ugovorena prava radnicima isplaćuje u iznosu koji je vrijedio prije takve izmjene poreznih propisa sve dok se sa sindikatima ne dogovori drugačije.“

Članak 3.

(1) Stupanjem na snagu ovih izmjena i dopuna Pravilnika o radu prestaju važiti sve odredbe Pravilnika o radu Poslodavca koje su u suprotnosti sa odredbama ovih Izmjena i dopuna Pravilnika o radu Poslodavca.

(2) Sve ostale odredbe Pravilnika o radu koje nisu u suprotnosti sa ovim Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu ostaju na snazi.

Članak 4.

(1) Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljuju se na oglasnoj ploči Poslodavca dana 21. svibnja 2024. godine, a stupaju na snagu dana 1. lipnja 2024. godine.

Ur. broj: 03/24-181

Dostaviti:

- sindikalnim povjerenicima
- Odjel općih i pravnih poslova
- Odjel financija i plana
- Pismohrana

PARKOVI I NAJADI
d.o.o.
SPLIT 2

Direktor:


Siniša Gašparević, dipl. oec.